

LUTTES VICTORIEUSES

VICTOIRE POUR LES ÉDUCATEURS-TRICES DE RUE DU 44

Les personnels de l'agence départementale de prévention spécialisée (adps) du 44 ont mené une lutte de 100 jours pour l'amélioration de leurs conditions de travail et de leurs salaires.

Nous sommes des éducateur-trices spés. Nous travaillons dans les quartiers populaires en direction de jeunes de 11 à 25 ans éloigné-es ou exclu-es des institutions. Nous sommes trop souvent les rares adultes avec un rôle éducatif sur ces territoires. Notre direction (le département du 44 et les 5 villes sur lesquelles nous intervenons) avait décidé de nous supprimer 4 semaines de congés payés. De plus nos salaires, faibles, n'avaient pas été augmentés depuis 2012, et étaient de 500 € net inférieurs à ceux de nos homologues du département. Devant l'impossibilité de dialogue et le mépris de nos revendications, nous sommes entré-es dans une grève illimitée. Cette grève a duré 104 jours. **En fine, nous avons maintenu une partie de nos congés et obtenu une hausse de salaire allant de 250 à 350 € net mensuel. Nous avons également rééquilibré le dialogue social au sein de l'ADPS.**

Mais nous avons aussi obtenu un collectif de travailleurs-euses solide, coordonné qui se réapproprie son outil de travail et retrouve du sens dans ses missions. **Il faut nous soulever face aux injustices. Pour cela, il faut être organisé-es. Se tourner vers un syndicat, sans lesquels nous n'aurions pas pu tenir.**



Céline MAZAN, Déléguée syndicale 44

MERCİ ALAIN ...



Un camarade, un ami, qui a tant donné aux autres, jusqu'au bout, avec cette volonté d'aider, non pas par pitié, mais en associant, en partageant. C'est cela, la réciprocité selon Alain : chacun trouvait sa place, participait, se sentait perçu comme un égal.

Avec sa bonne humeur contagieuse, Alain faisait vivre les valeurs de la CGT : l'humanité, le collectif, la fraternité. Un collectif selon lui ne devait jamais faire oublier les personnes qui le composent.

Des camarades comme Alain donnent foi en l'humanité. Ils rappellent aussi que la vie est courte, et qu'elle mérite d'être tournée vers l'Autre.

Sa disparition nous rappelle aussi cela : il faut parfois cesser de courir, prendre le temps du recueillement, du regard porté sur celles et ceux qui cheminent toujours à nos côtés.

Le Bureau Régional

DU NEUF À LA PERVERIE (NANTES)

Le Sacré Cœur La Perverie est un ensemble scolaire qui regroupe sur un même site une école maternelle et élémentaire, un collège, un lycée d'enseignement général et des classes préparatoires littéraires. Plus de 130 adultes (personnels ogec et professeurs) et plus de 1900 élèves se retrouvent sur le site.

Les dernières élections du CSE viennent de se tenir. Les sections syndicales CFDT et CGT ont présenté une liste intersyndicale. Rien n'a été facile. Les militants de la CGT ont poussé dès le départ à cette nécessaire unité et combattu les réticences à la tenue d'une telle liste. **La réalité, c'est celle du terrain et la liste intersyndicale en est la démonstration.**

J'étais auparavant Représentante de section syndicale (RSS). Suite à ces élections, **la CGT EP vient de me nommer Déléguée syndicale.**

A ce titre, je suis membre de droit du CSE et je peux participer aux débats, apportant de ce fait mon aide aux élu.es.

Comme dans tout CSE, ce n'est pas le travail qui manque : NAO (Négociations Annuelles Obligatoires) pour les personnels ogec, permettant lorsque la présidence de l'Ogec joue le jeu social de mettre un peu de beurre dans les épinards pour des collègues dont nous avons besoin et qui sont trop souvent mal traités, notamment sur le plan des salaires. Gestion des formations de l'ensemble des personnels. Regard sur l'évolution de l'établissement en terme de formations, d'investissements financiers, etc.

C'est tout ce travail militant qui fait que les collègues accordent leur confiance, votent pour nous, et souvent, de plus en plus, nous rejoignent en se syndiquant.

Sandra CORMIER, DS La Perverie – Nantes



LE SAVIEZ-VOUS ?

Le mercredi 17 juin
de 10 h à 16 h
RDV à la maison des syndicats
de Nantes pour notre Assemblée
générale de fin d'année.

Inscription possible
jusqu'au 9 juin !

OGE

LA CGT DE RETOUR EN CPR PAYS DE LA LOIRE !



Mehdi RATHIERE



Vanessa ROBERT



Jean-Claude GUINEL

La CGT de retour en CPR Pays de la Loire !

La CGT réintègre la Commission Paritaire Régionale (CPR) de la branche EPNL (Enseignement Privé Non Lucratif).

Mais la CPR, c'est quoi ?

C'est une instance de proximité dédiée à la négociation collective territoriale où siègent syndicats de salariés et employeurs (OGE). Son rôle ? Faire respecter vos droits au plus près du terrain ! Pour vous défendre, **la CGT y siègera désormais avec trois représentants.**

Vous rencontrez un conflit sur votre contrat, vos conditions de travail, votre classification ou l'application de la convention collective ? La CPR peut être saisie pour tenter une conciliation à l'amiable. Elle agit aussi sur la formation et la santé au travail.

Avec la CGT, vous ne restez pas seul-es face à votre direction. Contactez-nous !

1er et 2nd DEGRE

ÉGALITÉ DE TRAITEMENT

Il est temps que la situation des enseignant.es du privé sous contrat soit revue à la hausse. Nous avons fait les mêmes études que nos collègues du public, passé les mêmes concours. Nous avons les mêmes obligations de services. Nous suivons les mêmes programmes. Nous sommes inspectés par les mêmes personnes....

Comme nos collègues du public, nos conditions de travail se sont détériorées : augmentation drastique du nombre de réunions ; demandes administratives de plus en plus importantes ; un nombre croissant d'élèves en difficulté pour des raisons diverses et variées sans avoir de moyens accordés pour y faire face (sans compter que nous ne sommes pas formés contre tout et que nous ne sommes pas des super héros) ; de plus en plus de parents qui se prennent pour des clients et qui sont confortés dans cette absurdité par des directions complaisantes et des représentants de l'État aux abonnés absents.....

Comme nos collègues du public, notre pouvoir d'achat a été divisé par 2 depuis 40 ans. Nous sommes une des rares professions à avoir subi un tel traitement, un tel mépris de la part de l'employeur, l'État nous concernant.

Il y a cependant un « léger » plus nous concernant : **nous ne sommes pas des fonctionnaires mais des agents publics de l'État, de ce fait, un certain nombre de différences accentuent la détérioration de notre réalité.**

Tous les mois, les prélèvements cotisations représentent grosso modo 24 % du salaire comme pour l'ensemble des salariés du privé. Dans l'enseignement public, c'est aux alentours de 12 %. Sur une carrière, c'est énorme !

A la retraite, le calcul se fait pour le privé sous contrat en tenant compte des 25 meilleures années professionnelles. Pour le public, la référence est les 6 derniers mois. Là encore, notre manque à gagner est hallucinant.

Il est temps que l'État applique un principe républicain : l'égalité.

Pour cela il y a un choix assez simple, réclamé par la CGT depuis des décennies : la fonctionnarisation des personnels.

Philippe LEGRAND, Bureau régional



LA CGT ENSEIGNEMENT PRIVÉ DANS LES PAYS DE LOIRE
ON REVENDIQUE, ON PROPOSE, ON AGIT, ON DÉFEND, ON GAGNE !



vous êtes la cgt ?
Nous contacter en académie :
On vous accueille
On vous défend
Dans les 5 départements !
>>> academie.nantes@cgt-ep.org



du 3 au 10 décembre
Élections Professionnelles
Dans l'académie de Nantes,
on s'organise

