

FAIRE ÉQUIPE

- > Faire équipe **pour soutenir nos collègues en CDD maltraités ;**
- > Faire équipe **pour maintenir des heures et des postes ;**
- > Faire équipe **pour faire valoir nos droits ;**
- > Faire équipe **pour des conditions de travail décentes face au changement climatique ;**
- > Faire équipe **contre les cyber-attaques et les dysfonctionnements engendrés.**

Voici autant de thèmes que nous défendons ensemble.

Grâce aux élections professionnelles de décembre nous pourrons faire entendre nos voix.

Vanessa Robert
Co-Secrétaire académique.



Salaires, Conditions de travail : toutes et tous mobilisé-es le 29 SEPTEMBRE

La question salariale dans la fonction publique est un sujet de préoccupation majeur pour l'ensemble des personnels. Gel du point d'indice depuis juillet 2023, augmentation du coût de la vie, jour de carence ... : la situation est inacceptable !

L'intersyndicale Fonction publique appelle à une journée de grève et de mobilisation.

NOS LUTTES VICTORIEUSES : 1^{er} degré

14 ENSEIGNANT-ES MAINTENUES DANS LEUR EMPLOI GRÂCE À L'INTERVENTION DES ORGANISATIONS SYNDICALES

Le 30 juin dernier, 14 enseignant-es en CDD depuis maintenant 6 ans, apprenaient qu'aucun contrat ne leur serait proposé à la rentrée 2026 avec une césure d'au minimum 4 mois.

Une décision particulièrement injuste pour des personnels qui, après six années d'exercice et d'investissement, auraient pu bénéficier d'une certaine sécurisation de leur situation professionnelle. Au lieu de cela, il était prévu de les écarter à la rentrée afin de ne pas leur proposer un CDI au cours de l'année 2026/2027.

La CGT-EP intervient et alerte !

Lors de la commission de l'emploi du 6 juillet, les représentant-es des organisations syndicales ont immédiatement dénoncé cette situation auprès du directeur diocésain adjoint au 1^{er} degré.

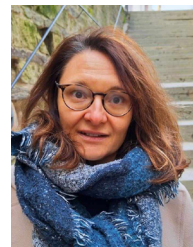
La précarité ne peut pas devenir une règle de gestion des personnels. Une première victoire !

Le rapport de force engagé a porté ses fruits. Le 16 juillet, la DDEC nous informait que les 14 collègues concerné-es avaient été contacté-es par M.Dessein et qu'un poste leur avait été finalement proposé pour le 1^{er} septembre.

Se syndiquer, se mobiliser, intervenir collectivement : ça paie !

Cette victoire montre une nouvelle fois que l'intervention collective et syndicale est indispensable pour faire respecter les droits des personnels.

Stéphanie LANDAIS-BRISSIEUX
Bureau régional



Le saviez-vous ?

A partir du **1^{er} septembre 2026** sur les congés pour raison de santé et temps partiel thérapeutique.



A partir du **1^{er} janvier 2027**, sur les autorisations spéciales d'absence pour motif familial et parental.



De nouvelles règles concernent les congés et absences des enseignant-es !



Nous contacter en académie :

On vous accueille
On vous défend
Dans les 5 départements !

>>> academie.nantes@cgt-ep.org



du 3 au 10 décembre

Élections Professionnelles
Dans l'académie de Nantes,
on s'organise



• ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES • du 3 au 10 décembre 2026 •



UN 1000
ET 800 ...
CE N'EST PAS UN
SALAIRE DÉCENT !

*Dans l'académie de Nantes,
avec la CGT Enseignement Privé,
on s'organise et on défend les collègues
précaires, les maîtres délégués.
On lutte pour obtenir des salaires
décent pour toutes et tous !*

Pour vous syndiquer,
Contactez-nous !



DU 3 AU 10 DÉC.

#JE VOTE CGT

ET JE FAIS VOTER CGT !

<https://cgtnantes.syndicatcgt.fr>

Je
vote
CGT

aux élections
professionnelles